

Extra locatie informatie

Kinderdagverblijf de Uitdaging

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van het kinderdagverblijf de Uitdaging. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteitenaanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

Stamgroepen en medewerkers

Het kinderdagverblijf heeft 4 stamgroepen. Twee groepen zijn horizontaal: Madelief een babygroep voor 0 t/m 2 jaar maximaal 14 kinderen met 3 medewerkers en Bolderik een peutergroep voor kinderen van 2 t/m 4 jaar maximaal 16 kinderen met 2 pedagogisch professionals. Twee groepen zijn verticaal voor kinderen van 0 t/m 4 jaar: Pimpernel maximaal 13 kinderen met 2 pedagogisch professionals en Fluitenkruid maximaal 16 kinderen met 3 pedagogisch professionals.

Bij activiteiten kindcentrum breed en/of peuterplusactiviteiten verlaten we de stamgroep en spelen de kinderen in de hal, buiten en soms op leerplein roze (onderbouw) van de school. Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

Drie-uursregeling

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit maximaal 1 uur aan het begin en het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit maximaal 2 uur in de middag waarin de pedagogisch professionals pauze houden.

Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogisch kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 145,5 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.

Specifieke samenwerking(en)

Er is een actieve Oudercommissie die bestaat uit ouders van de buitenschoolse opvang en kinderdagverblijf. Zij komen 6x per jaar samen waarvan 3x met de Clustermanager om praktische punten te bespreken en mee te denken over het beleid. Tevens helpen zij bij een jaarlijks de Uitdaging feest.

Locatie specifieke informatie

De Uitdaging is een kindcentrum. Het kindcentrum is een plek waar iedereen samen werkt. Maar toch hun eigen visie heeft.

De baby's van de babygroep kunnen slapen in de daarvoor bestemde buitenbedjes. Deze staan onder een overkapping op een afgeschermd plek waar medewerkers vanuit de groep zicht hebben op alle bedjes.

Groente en fruit komen van de lokale fruitleverancier. En het brood wordt 2x per week vers gebracht door de stadsbakker.

Tevens werken wij volgens uitgangspunten van Emmi Pikler. Dit zie je terug in de natuurlijke speelmaterialen en in het kijken naar kinderen.

Het gebouw is ruim opgezet met vriendelijke zachte kleuren en vooral veel licht.